

Intitulé : Enseignant-chercheur contractuel - Chaire « SilverTech »

Affectation structurelle : Département ROSAS (Recherche Opérationnelle, Statistiques Appliquées, Simulation)

Poste à pourvoir : Enseignant-chercheur contractuel (postulant Professeur Assistant de l'UTT)

Type de contrat : Procédure Tenure Track : CDD de 3 ans, renouvelable une fois, avec possibilité de CDI à l'issue des 6 ans (selon le règlement concernant le statut de Professeur Assistant et de Professeur de l'UTT)

Date de prise de fonction : 01/10/2016 au plus tôt

Rémunération : Entre 2 870 et 3 100 euros bruts selon l'expérience

La Chaire « SilverTech », portée par l'Université de Technologie de Troyes, adresse dans toutes ses dimensions le domaine des technologies pour le bien vieillir, ou, en utilisant un vocabulaire maintenant consacré, le domaine des « Silver Technologies ». La question du maintien en autonomie, en particulier à domicile, est une grande question sociétale dont l'une des réponses est l'innovation simultanément médicale, sociale et technologique.

La Chaire SilverTech adresse les trois domaines fondamentaux attendus d'une telle chaire d'innovation :

- une formation au champ des Silver technologies, avec entre autres une approche innovante par ateliers expérimentaux de co-création pouvant mixer les disciplines et les formations initiales et continues ;
- des recherches scientifiques et technologiques visant des solutions à haute valeur socio-médico-économique ;
- une démarche de valorisation et de transfert de technologie, pratiquée de façon récurrente à l'UTT et au sein de l'ICD (Institut Charles Delaunay), à destination des acteurs de la Silver économie.

Dans ce cadre, l'UTT recrute un(e) enseignant-chercheur contractuel pour occuper le poste de titulaire de la Chaire. L'enseignant-chercheur sera rattaché à l'équipe LM2S (Laboratoire de Modélisation et Sûreté des Systèmes) au sein du département ROSAS (Recherche Opérationnelle, Statistiques Appliquées et Simulation) de l'ICD (UMR 6281). Il s'agit de proposer à un ou une candidat(e), ayant quelques années d'expérience et déjà autonome, un parcours d'enseignement, de recherche et de valorisation, dans le cadre d'un contrat de 3 ans renouvelable une fois, avec possibilité de CDI à l'issue des 6 ans (selon le règlement concernant le statut de Professeur Assistant et de Professeur de l'UTT).

Missions : Les missions sont celles habituellement confiées à un(e) Maître de conférences. Un investissement équilibré entre les activités de formation et de recherche est attendu.

Missions d'enseignement :

- Participer aux enseignements de la formation d'ingénieurs selon la compétence du candidat ; des enseignements en informatique dans la branche ISI (Informatique et Systèmes d'Information) seraient souhaités
- Valoriser les enseignements existants à l'UTT au niveau de la formation initiale dans le domaine de l'innovation en y apportant les dimensions « silver économie » et « innovation sociale »
- Mettre en place des ateliers d'expérimentation des méthodes de conception participative et d'évaluation par les usages, en les appliquant principalement au champ des technologies pour l'autonomie et du bien-vieillir.
- Créer des actions de sensibilisation et de formation d'une part aux Silver Technologies, d'autre part au concept de fragilité et vieillissement, auprès des acteurs de la Silver économie
- Etudier la possibilité de création d'un DIU « Silver Technologies » en reprenant les bases de l'ancien DIU « gérontechnologie » dont l'UTT était partenaire

Missions de recherche :

- Développer des activités scientifiques centrées sur les méthodologies et technologies pour la conception de capteurs innovants, le recueil et l'analyse de données multicapteurs, et la mise en œuvre de méthodes de décision fondées principalement sur des techniques d'apprentissage
- Privilégier le champ d'application relatif à l'accompagnement de l'autonomie des seniors, objet de la Chaire, les technologies s'entendant au sens large, incluant bien sûr les dispositifs technologiques produisant de l'information à partir de capteurs physiques, les méthodologies de traitement du signal et d'analyse des données (avec l'approche statistique marquée en cohérence avec les axes scientifiques « surveillance » et « systèmes distribués » du LM2S), et s'inscrivant en lien avec les recherches de l'ICD s'intéressant aux développements logiciels permettant la mise en place de nouvelles pratiques (équipe Tech-CICO)

Compétences :

Le ou la candidat(e) doit démontrer sa capacité à enseigner et son aptitude à mener un programme de recherche autonome de qualité, à publier, à diriger une petite équipe et à attirer des moyens financiers sur son nom et sur ses projets.

Au-delà de ces qualités, le ou la candidat(e) sera recruté(e) sur sa capacité à développer les activités de la Chaire, en particulier sur la base des aptitudes et expériences suivantes :

- compétences disciplinaires en statistiques / analyse de données ;
- capacité à mettre en place des actions innovantes en matière pédagogique comme des ateliers expérimentaux de co-création, en particulier dans un cadre multidisciplinaire ;
- connaissance du domaine de l'autonomie (des personnes âgées), en particulier dans le champ des technologies (Silver technologies) ;
- sensibilité aux méthodologies développées dans le cadre de la plateforme « Living Lab » de l'UTT ;
- capacité à contribuer à des travaux de recherche pluridisciplinaires et à piloter des projets partenariaux ;
- capacité à interagir avec les acteurs du tissu économique ;
- maîtrise de l'anglais écrit et oral.

Cible principale : Sciences pour l'ingénieur

Contact: recrutement-rosas-chaire@utt.fr (adresse regroupant l'ensemble des responsables de formation et recherche concernés)

Dossier de candidature : Le dossier de candidature doit être transmis, uniquement par mail, à l'adresse suivante : drh-recrutement@utt.fr, pour le 17 août 2016 (16h) au plus tard.

Il doit contenir les pièces suivantes, sous format PDF:

1. CV détaillé comprenant une liste des travaux et publications
2. Photocopie d'une pièce d'identité en cours de validité et carte de séjour en cours de validité pour les candidats étrangers
3. Copie du diplôme de doctorat ou attestation
4. Copie des rapports de thèse de doctorat
5. Copie du rapport de soutenance
6. Lettre de motivation
7. Deux lettres de recommandation au minimum

Tout dossier ou tout document envoyé après la date limite, soit le 17 août 2016 (16h), est déclaré irrecevable et tout dossier incomplet à la date limite susmentionnée est déclaré irrecevable.